

Elenco Bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso il Comune di Carbonia, nonché i criteri di valutazione della Commissione e le tracce delle prove scritte (in aggiornamento)					
Data	Tipologia di Concorso	Criteri di valutazione della Commissione		Tracce prove scritte	Esito
2013	Procedura di mobilità volontaria esterna per passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno del profilo professionale di Esecutore centralista Cat. B – Categoria giuridica B1 e successive. La selezione è riservata ai centralisti non vedenti di cui alla Legge n.113/1985 in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni, di pari categoria giuridica, a prescindere dalla posizione economica acquisita, e medesimo o analogo profilo professionale.	<p>La commissione formulerà una graduatoria che tiene conto di: Titoli : punti da 1 a 10 così ripartiti: a) esperienza lavorativa presso le P.A.: è valutata l'anzianità in qualità di dipendente assunto con contratto di lavoro subordinato - 6 punti - (0,5 per ogni anno di servizio); b) curriculum: sono valutabili le esperienze non ricomprese nelle altre voci. E' comunque compresa la valutazione delle diverse attività svolte presso l'Amministrazione di appartenenza - punti 0,50; c) titoli di studio - punti tre; d) formazione - punti 0,50; Colloquio: punti fino a 30. - Il candidato deve riportare un punteggio minimo di 21/30. Il colloquio sarà sostenuto con la Commissione. I candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, dovranno sostenere un colloquio di tipo tecnico- motivazionale. Il colloquio verterà su: 1) conoscenza di nozioni sull'ordinamento del Comune; 2) Rapporti con l'utenza.</p>		Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	Positivo
2013	Procedura di mobilità volontaria esterna per passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Funzionario Tecnico – Ingegnere Meccanico – Cat. giuridica D3, posizione economica D3 e successive	<p>La commissione formulerà una graduatoria che tiene conto di: Titoli : punti 10 così ripartiti: a) esperienza lavorativa presso le P.A.: è valutata l'anzianità in qualità di dipendente assunto con contratto di lavoro subordinato – punti 0,5 per ogni anno di servizio – max punti sei - ; b) curriculum: sono valutabili le esperienze non ricomprese nelle altre voci. E' comunque compresa la valutazione delle diverse attività svolte presso l'Amministrazione di appartenenza - max punti quattro; Colloquio: punti fino a 30. Il candidato deve riportare un punteggio minimo di 21/30. Il colloquio sarà sostenuto con la Commissione. COLLOQUIO: Nella valutazione del colloquio la commissione dovrà tenere conto dei seguenti elementi di valutazione: 1) preparazione professionale specifica per le attività richieste, indicate al precedente paragrafo 3 (profilo professionale); 2) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e livello di professionalità; 3) approfondimento delle aspettative e del livello di disponibilità all'inserimento nella nuova realtà lavorativa.</p>		Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	Negativo
2013	Procedura di mobilità volontaria esterna per passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Istruttore Tecnico Geometra – Categoria giuridica C1.	<p>La commissione formulerà una graduatoria che tiene conto di: Titoli : punti 10 così ripartiti: a) esperienza lavorativa presso le P.A.: è valutata l'anzianità in qualità di dipendente assunto con contratto di lavoro subordinato, punti 0,5 per ogni anno di servizio – max punti quattro - ; b) curriculum: sono valutabili le esperienze non ricomprese nelle altre voci. E' comunque compresa la valutazione delle diverse attività svolte presso l'Amministrazione di appartenenza, con particolare riguardo alla esperienza maturata nel settore urbanistica/edilizia : punti quattro; d) formazione - punti due; Colloquio: punti fino a 30. Il candidato deve riportare un punteggio minimo di 21/30. Il colloquio sarà sostenuto con la Commissione. COLLOQUIO: I candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, dovranno sostenere un colloquio motivazionale e di approfondimento delle aspettative e delle competenze possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da coprire.</p>		Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	Negativo
2013	Procedura di mobilità volontaria esterna per passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile – Cat. giuridica D, posizione economica D1 e successive	<p>La commissione formulerà una graduatoria che tiene conto di: Titoli : punti 10 così ripartiti: a) esperienza lavorativa presso le P.A.: è valutata l'anzianità in qualità di dipendente assunto con contratto di lavoro subordinato – punti 0,5 per ogni anno di servizio – max punti sei - ; b) curriculum: sono valutabili le esperienze non ricomprese nelle altre voci. E' comunque compresa la valutazione delle diverse attività svolte presso l'Amministrazione di appartenenza - max punti quattro; Colloquio: punti fino a 30. Il candidato deve riportare un punteggio minimo di 21/30. Il colloquio sarà sostenuto con la Commissione. COLLOQUIO: Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da coprire ed è effettuato dalla Commissione . Nella valutazione del colloquio si dovrà tener conto dei seguenti elementi di valutazione: 1. preparazione professionale specifica; 2. grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e livello di professionalità; 3. capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta. 4. approfondimento delle aspettative e del livello di disponibilità all'inserimento nella nuova realtà lavorativa.</p>		Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	Positivo

2013	Procedura di mobilità volontaria esterna per passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Funzionario Tecnico – Ingegnere Civile – Cat. giuridica D3, posizione economica D3 e successive	<p>La commissione formulerà una graduatoria che tiene conto di: Titoli : punti 10 così ripartiti: a) esperienza lavorativa presso le P.A.: è valutata l'anzianità in qualità di dipendente assunto con contratto di lavoro subordinato – punti 0,5 per ogni anno di servizio – max punti sei - ; b) curriculum: sono valutabili le esperienze non ricomprese nelle altre voci. E' comunque compresa la valutazione delle diverse attività svolte presso l'Amministrazione di appartenenza - max punti quattro; Colloquio: punti fino a 30. Il candidato deve riportare un punteggio minimo di 21/30. Il colloquio sarà sostenuto con la Commissione. COLLOQUIO: Nella valutazione del colloquio la commissione dovrà tenere conto dei seguenti elementi di valutazione: 1) preparazione professionale specifica in relazione a quanto previsto al precedente paragrafo 3 (profilo professionale); 2) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e livello di professionalità; 3) approfondimento delle aspettative e del livello di disponibilità all'inserimento nella nuova realtà lavorativa.</p>	Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	Negativo
2013	Concorso pubblico, per titoli ed esami finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra, Cat. C, Posizione Economica C1	<p>CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI Ai titoli prodotti dai candidati sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10/30, suddiviso secondo quanto previsto dall'art. 27 del Regolamento sull'accesso, nelle seguenti categorie: 1- TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 4,00 2- TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 4,00 3- TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1,50; 4- CURRICULUM fino ad un massimo di punti 0,50 EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA Le prove d'esame, a discrezione della commissione, possono essere precedute da una eventuale prova preselettiva consistente in una serie di domande obiettive, con risposta sintetica a scelta multipla contenute in apposito questionario relative ad argomenti inerenti le materie previste per le prove d'esame di cui al successivo punto 10). Saranno ammessi alle prove scritte i candidati che si saranno classificati fra i primi 50 posti della graduatoria e tutti i candidati che avranno conseguito lo stesso punteggio del cinquantesimo (50°) classificato . Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre a determinare il punteggio della graduatoria finale che è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle prove scritte e orali I criteri di valutazione delle risposte date al questionario sono determinati nel modo seguente: - per ciascuna risposta esatta, punti: più uno (in aumento); - per ciascuna risposta sbagliata punti : meno uno - in caso di più risposte allo stessa domanda o nessuna risposta, punti 0. L'eventuale ricorso alla prova preselettiva e il calendario della stessa verranno resi noti ai candidati ammessi alla procedura selettiva a mezzo apposita pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio on-line.Tale pubblicazione vale quale notifica a tutti gli effetti di legge. PROVE D' ESAME Gli esami del concorso constano di due prove scritte e di una prova orale. 1^ PROVA SCRITTA Redazione di un tema sulle seguenti materie :diritto amministrativo, diritto costituzionale, legislazione amministrativa concernente l'attività degli Enti Locali. 2^ PROVA SCRITTA Redazione di un tema o risoluzione di un caso con eventuale stesura di un atto sulle seguenti materie: legislazione in materia di urbanistica, appalti pubblici, gestione patrimonio pubblico. PROVA ORALE Materie previste per le prove scritte, elementi di diritto penale concernente i reati contro la P.A.; elementi relativi al rapporto di lavoro alle dipendenze degli EE.LL.. In aggiunta alle suddette prove è previsto l'accertamento della conoscenza della lingua straniera prescelta dal candidato (Inglese o Francese o Spagnolo) e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La Commissione assegnerà un punteggio espresso in trentesimi per ciascuna prova scritta. Conseguono l'ammissione alla prova orale i concorrenti che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione non inferiore a 21/30; La prova orale si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30. Per le prove di lingua e di informatica la Commissione attribuisce un punteggio comunque non superiore o inferiore al 10% di quello a disposizione per la prova orale (3/30).</p>	<p>Traccia n. 1 - "Il candidato tratti del procedimento amministrativo con riferimento alle regole generali dell'attività amministrativa comunale, alla normativa in materia di procedimento e di accesso agli atti. Traccia N. 2 "Il candidato esponga i doveri derivanti dal rapporto di pubblico impiego nonché le diverse responsabilità che vengono a configurarsi a seguito della trasgressione dei predetti obblighi. Traccia n. 3 "Tratti il candidato degli organi di governo e degli organi di gestione dell'Amministrazione Comunale con riferimento ai rispettivi ruoli e funzioni.</p>	Positivo

2014	Bando di concorso per 2 unità di Funzionario Tecnico - Ingegnere Civile - Cat. D3	<p>Ai titoli prodotti dai candidati sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10/30, suddiviso secondo quanto previsto dall'art. 27 del Regolamento sull'accesso, nelle seguenti categorie:</p> <p>1- TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 4,00 2- TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 4,00 3- TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1,50; 4- CURRICULUM fino ad un massimo di punti 0,50</p> <p>PROVE D'ESAME</p> <p>Gli esami del concorso constano di due prove scritte e di una prova orale.</p> <p>Le prove scritte verteranno sulle seguenti materie:</p> <p>Legislazione in materia di lavori pubblici; scienza e tecnica delle costruzioni (costruzioni stradali, idrauliche e relative normative tecniche); legislazione in materia di prevenzione infortuni e sicurezza sul lavoro e sui cantieri mobili. Ordinamento comunale con riguardo alle funzioni del comune in materia urbanistica, pianificazione territoriale con riferimento alla normativa regionale in materia (piano paesaggistico regionale); codice dei contratti pubblici; regolamento di esecuzione del codice dei contratti pubblici in materia di fornitura di beni, servizi e lavori pubblici. Diritto amministrativo e ordinamento comunale; accesso agli atti, tutela della privacy;</p> <p>1^ PROVA SCRITTA elaborato a carattere teorico su una delle seguenti materie: legislazione dei lavori pubblici, appalto dei lavori pubblici, legislazione urbanistica ed edilizia.</p> <p>2^ PROVA SCRITTA Redazione di un atto e/o provvedimento amministrativo su specifico argomento inerente le materie delle prove scritte sopra elencate.</p> <p>PROVA ORALE</p> <p>Materie delle prove scritte, elementi di diritto amministrativo e civile; ordinamento degli Ente locali; legislazione nazionale e regionale in materia di tutela ambientale; Legislazione amministrativa concernente l'attività degli EE.LL.; elementi di amministrazione del patrimonio e di contabilità generale dello Stato, elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A. ; disciplina del rapporto di pubblico impiego. In aggiunta alle suddette prove è previsto l'accertamento della conoscenza della lingua straniera prescelta dal candidato (Inglese o Francese o spagnolo) e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.</p> <p>La Commissione assegnerà un punteggio espresso in trentesimi per ciascuna prova scritta.</p> <p>Conseguono l'ammissione alla prova orale i concorrenti che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione non inferiore a 21/30.</p> <p>La prova orale si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30.</p> <p>Per le prove di lingua e di informatica la Commissione attribuisce un punteggio comunque non superiore o inferiore al 10% di quello a disposizione per la prova orale (3/30).</p>	<p>Traccia n. 1 Utilizzo di strumenti di partnership pubblico/privato nella costruzione e gestione di opere pubbliche".</p> <p>Traccia n. 2 "Lo studio di fattibilità tecnico-amministrativa ai fini dell'inserimento negli strumenti di programmazione delle opere pubbliche, con particolare riferimento all'attività degli enti locali"</p> <p>Traccia n. 3 "Il candidato descriva le procedure da mettere in atto per verificare l'appaltabilità di un'opera pubblica"</p>	Positivo
2014	Procedura di mobilità volontaria esterna per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico - Ingegnere - Categoria giuridica D1, posizione economica D1 e successive	<p>La commissione formulerà una graduatoria che tiene conto di:</p> <p>Titoli : punti 10 così ripartiti:</p> <p>a) esperienza lavorativa presso le P.A.: è valutata l'anzianità in qualità di dipendente assunto con contratto di lavoro subordinato – punti 0,5 per ogni anno di servizio – max punti sei - ; b) curriculum: sono valutabili le esperienze non ricomprese nelle altre voci. E' comunque compresa la valutazione delle diverse attività svolte presso l'Amministrazione di appartenenza - max punti quattro;</p> <p>Colloquio: punti fino a 30. Il candidato deve riportare un punteggio minimo di 21/30. Il colloquio sarà sostenuto con la Commissione.</p> <p>COLLOQUIO:</p> <p>Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da coprire ed è effettuato dalla Commissione .</p> <p>Nella valutazione del colloquio si dovrà tener conto dei seguenti elementi di valutazione:</p> <p>1. preparazione professionale specifica; 2. grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e livello di professionalità; 3. capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta. 4.approfondimento delle aspettative e del livello di disponibilità all'inserimento nella nuova realtà lavorativa.</p>	Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	Negativo
2014	Procedura per mobilità volontaria esterna per passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile - Cat. giuridica D, posizione economica D1 e successive	<p>La commissione formulerà una graduatoria che tiene conto di:</p> <p>Titoli : punti 10 così ripartiti:</p> <p>a) esperienza lavorativa presso le P.A.: è valutata l'anzianità in qualità di dipendente assunto con contratto di lavoro subordinato – punti 0,5 per ogni anno di servizio – max punti sei - ; b) curriculum: sono valutabili le esperienze non ricomprese nelle altre voci. E' comunque compresa la valutazione delle diverse attività svolte presso l'Amministrazione di appartenenza - max punti quattro;</p> <p>Colloquio: punti fino a 30. Il candidato deve riportare un punteggio minimo di 21/30. Il colloquio sarà sostenuto con la Commissione.</p> <p>COLLOQUIO:</p> <p>Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da coprire ed è effettuato dalla Commissione .</p> <p>Nella valutazione del colloquio si dovrà tener conto dei seguenti elementi di valutazione:</p> <p>1. preparazione professionale specifica; 2. grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e livello di professionalità; 3. capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta. 4.approfondimento delle aspettative e del livello di disponibilità all'inserimento nella nuova realtà lavorativa</p>	Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	Negativo
2014	Selezione per titoli e colloquio, finalizzata alla predisposizione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Agente di Polizia Locale, Cat. C1.	<p>CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI</p> <p>Ai titoli prodotti dai candidati sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10/30, suddiviso secondo quanto previsto dall'art. 23 del Regolamento sull'accesso, nelle seguenti categorie:</p> <p>1- TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 4,00 2- TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 4,00 3- TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1,50; 4- CURRICULUM fino ad un massimo di punti 0,50</p> <p>PROVE D'ESAME: COLLOQUIO</p> <p>Al colloquio viene assegnato il punteggio massimo di 30/30;</p> <p>Il colloquio verterà su: Ordinamento degli enti locali, legislazione in tema di commercio e pubblici esercizi, codice della strada e relativo regolamento di attuazione, ordinamento e funzioni della Polizia Locale e normativa sulla pubblica sicurezza con particolare riferimento alle competenze della polizia Locale, nozioni di procedura penale.</p> <p>La prova si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30.</p> <p>Saranno ammessi al colloquio i primi 25 candidati, secondo l'ordine</p>	Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	Positivo

2014	Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di una graduatoria dalla quale attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato - pieno o parziale, della durata minima di mesi sei - del profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile – Cat. D – Posizione economica D1 nell'ambito della realizzazione del P.L.U.S. - Distretto Socio Sanitario di Carbonia.	CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI Ai titoli prodotti dai candidati sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10/30, suddiviso secondo quanto previsto dall'art. 23 del Regolamento sull'accesso, nelle seguenti categorie: 1- TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 4,00 2- TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 4,00 3- TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1,50; 4- CURRICULUM fino ad un massimo di punti 0,50 PROVE D'ESAME La prova d'esame, alla quale viene assegnato un punteggio massimo di 30/30, prevede un colloquio sui seguenti argomenti: Nozioni di diritto amministrativo - Ordinamento e funzioni degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni); legislazione socio assistenziale nazionale e regionale; PLUS - piano locale unitario dei servizi alla persona: competenze degli Enti Locali, organizzazione e programmazione. La prova del colloquio si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30.	Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	Negativo
2014	Bando mobilità volontaria esterna per passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Funzionario Tecnico Ingegnere - Cat. giuridica D3, posizione economica D3 e successive	La commissione formulerà una graduatoria che tiene conto di: Titoli : punti 10 così ripartiti: a) esperienza lavorativa presso le P.A.: è valutata l'anzianità in qualità di dipendente assunto con contratto di lavoro subordinato – punti 0,5 per ogni anno di servizio – max punti sei - ; b) curriculum: sono valutabili le esperienze non ricomprese nelle altre voci. E' comunque compresa la valutazione delle diverse attività svolte presso l'Amministrazione di appartenenza - max punti quattro; Colloquio: punti fino a 30. Il candidato deve riportare un punteggio minimo di 21/30. Il colloquio sarà sostenuto con la Commissione. Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da coprire ed è effettuato dalla Commissione . Nella valutazione del colloquio si dovrà tener conto dei seguenti elementi di valutazione: 1. preparazione professionale specifica; 2. grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e livello di professionalità; 3. capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta. 4. approfondimento delle aspettative e del livello di disponibilità all'inserimento nella nuova realtà lavorativa. Il colloquio non è impegnativo né per i candidati né per l'Amministrazione, qualora dallo svolgimento dello stesso non emerga alcuna professionalità idonea.	Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	Positivo
2015	Nessun concorso per selezione di personale	nessun concorso per selezione di personale	nessun concorso per selezione di personale	nessuno
2016	Mobilità volontaria per la copertura di 1 posto di Dirigente Amministrativo.	Criteri di valutazione dei candidati Per la valutazione dei candidati la Commissione esaminatrice ha a disposizione 100 punti che saranno assegnati secondo i seguenti criteri: Titoli (max 70 punti): - Esperienze professionali: sono valutate le precedenti esperienze lavorative, attinenti al posto da ricoprire, maturate nella Pubblica Amministrazione (max 40 punti). Il punteggio sarà attribuito dando a ciascun candidato: 2 punti per ogni anno di servizio prestato, fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile corrispondente a 20 anni; - Valutazioni professionali: valutazioni conseguite negli ultimi due anni nelle Amministrazioni di provenienza nei rispettivi sistemi di valutazione delle funzioni dirigenziali (max 20 punti). Il punteggio sarà attribuito facendo la media delle valutazioni degli ultimi due anni secondo le seguenti fasce: a) valutazione tra il 60% e 70% del punteggio massimo: punti attribuiti 5; b) valutazione tra il 71% e 80% del punteggio massimo: punti attribuiti 10; c) valutazione tra l' 81% e 90% del punteggio massimo: punti attribuiti 15; d) valutazione tra l' 91% e il 100% del punteggio massimo: punti attribuiti 20. - Titoli professionali: pubblicazioni, testi, docenze e/o consulenze attinenti alla professionalità oggetto del presente bando (max 5 punti) - Ulteriori titoli di studio oltre la laurea (max 5 punti): a) seconda laurea: (2 punti); b) corsi di specializzazione post universitaria - Master post universitari (3 punti). Colloquio (max 30 punti) Il colloquio non verterà esclusivamente sulle materie oggetto di competenza dirigenziale, ma la commissione valuterà, altresì, le aspettative e il livello di disponibilità all'inserimento nella nuova realtà lavorativa.	Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	Positivo

2017	Mobilità volontaria per la copertura di 1 posto di Dirigente Tecnico.	<p>Per la valutazione dei candidati la Commissione esaminatrice ha a disposizione 100 punti che saranno assegnati secondo i seguenti criteri:</p> <p>Titoli (max 70 punti) Esperienze professionali: sono valutate le precedenti esperienze lavorative, attinenti al posto da ricoprire, maturate nella Pubblica Amministrazione (max 40 punti). Il punteggio sarà attribuito dando a ciascun candidato 2 punti per ogni anno di servizio prestato, fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile corrispondente a venti anni; Valutazioni professionali: valutazioni conseguite negli ultimi due anni nelle Amministrazioni di provenienza nei rispettivi sistemi di valutazione delle funzioni dirigenziali (max 20 punti). Il punteggio sarà attribuito facendo la media delle valutazioni degli ultimi due anni secondo le seguenti fasce: valutazione tra il 60% e 70% del punteggio massimo: punti attribuiti 5; valutazione tra il 71% e 80% del punteggio massimo: punti attribuiti 10; valutazione tra l' 81% e 90% del punteggio massimo: punti attribuiti 15; valutazione tra l' 91% e il 100% del punteggio massimo: punti attribuiti 20. Titoli professionali: pubblicazioni, testi, docenze e/o consulenze attinenti alla professionalità oggetto del presente bando (max 5 punti)Ulteriori titoli di studio oltre la laurea: (max 5 punti) Seconda laurea: (2 punti) Corsi di specializzazione post universitaria - Master post universitari (3 punti);</p> <p>Colloquio (max 30 punti) Il colloquio non verterà esclusivamente sulle materie oggetto di competenza dirigenziale, ma la commissione valuterà, altresì, le aspettative e il livello di disponibilità all'inserimento nella nuova realtà lavorativa.</p>	Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	Positivo
2017	Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato e part - time (28 ore settimanali) per un anno di un Istruttore Direttivo Amministrativo e Contabile - Cat. D1 per le esigenze dell'Ufficio di Gabinetto del Sindaco, ai sensi dell'art. 90 del T.U. Enti Locali, mediante esame del curriculum professionale	<p>Scelta del candidato: la procedura per la selezione non ha carattere comparativo. Il servizio del personale, dopo aver esaminato le domande pervenute ai fini della loro ammissibilità, inoltra le stesse domande ammesse alla Sindaca, che procede alla scelta fiduciaria del candidato, proponendo alla Giunta la relativa decisione.</p> <p>Requisiti per l'ammissione: 1. essere cittadino italiano o cittadino di uno degli Stati dell'Unione Europea o familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Altresì, possono accedere i cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo ovvero i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Paesi Terzi devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; 2. godimento dei diritti politici e civili; 3. età non inferiore ai 18 anni; 4. assenza di condanne penali che possano impedire la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione; 5. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità sanabile; 6. non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale 7. titolo di studio: laurea in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio 8. idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere</p>	La procedura non ha avuto carattere comparativo. Si tratta di una scelta fiduciaria della Sindaca, sulla lista dei candidati ammessi che rispettavano i requisiti specificati nel bando	Positivo
2017	Bando di concorso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di tre educatori professionali, categoria D1 del CCNL EE.LL. 20 ore settimanali per un anno, per il progetto: "SIA – Sostegno per l'Inclusione Attiva" finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per il triennio 2017/2019, e riguardante tutti i sedici comuni del PLUS – Distretto Sanitario di Carbonia.	<p>CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI (Max punti 10) Ai titoli prodotti dai candidati sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10/20, suddiviso secondo quanto previsto dall'art. 23 e seguenti del Regolamento sui concorsi e sulle procedure selettive, nelle seguenti categorie: 1- TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 4,00 2- TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 4,00 3- TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1,50; 4- CURRICULUM fino ad un massimo di punti 0,50 8) COLLOQUIO (Max punti 10) Il colloquio verterà sulle seguenti materie: Elementi essenziali di Diritto amministrativo e legislazione amministrativa concernente l'attività degli Enti Locali. Legislazione nazionale e regionale in materia di Servizi Educativi, anche con riferimento alle competenze e alle funzioni del comune e dell'ordinamento degli organismi sovracomunali.</p>	Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	in itinere
2017	Bando di concorso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di 5 assistenti sociali, categoria D1 del CNL EE.LL. 30 ore settimanali per un anno, per il progetto: "SIA – Sostegno per l'Inclusione Attiva" finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per il triennio 2017/2019, e riguardante tutti i sedici comuni del PLUS – Distretto Sanitario di Carbonia.	<p>CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI Ai titoli prodotti dai candidati sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10/20, suddiviso secondo quanto previsto dall'art. 23 e seguenti del Regolamento sui concorsi e sulle procedure selettive, nelle seguenti categorie: 1- TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 4,00 2 - TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 4,00 3- TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1,50; 4- CURRICULUM fino ad un massimo di punti 0,50 COLLOQUIO (Max punti 10) Il colloquio verterà sulle seguenti materie: Elementi essenziali di Diritto amministrativo e legislazione amministrativa concernente l'attività degli Enti Locali. Legislazione nazionale e regionale in materia di servizi Sociali, anche con riferimento alle competenze e alle funzioni del Comune e dell'ordinamento degli Organismi sovracomunali.</p>		Positivo

2017	Bando di concorso pubblico, per titoli e colloquio, per 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile - Cat. D1 per il progetto: "SIA – Sostegno per l'Inclusione Attiva" finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per il triennio 2017/2019, e riguardante tutti i sedici comuni del PLUS – Distretto Sanitario di Carbonia, per il progetto: "SIA – Sostegno per l'Inclusione Attiva" finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per il triennio 2017/2019, e riguardante tutti i sedici comuni del PLUS – Distretto Sanitario di Carbonia.	CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI Ai titoli prodotti dai candidati sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10/20, suddiviso secondo quanto previsto dall'art. 23 e seguenti del Regolamento sui concorsi e sulle procedure selettive, nelle seguenti categorie: 1- TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 4,00 2- TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 4,00 3- TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1,50; 4- CURRICULUM fino ad un massimo di punti 0,50 COLLOQUIO (Max punti 10) Il colloquio verterà sulle seguenti materie: Diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento e alle funzioni degli Enti Locali. Nozioni di Legislazione socio assistenziale nazionale e regionale anche con riferimento alle competenze e alle funzioni del Comune e degli Organismi sovracomunali.	Il bando prevedeva un'unica prova, rappresentata dal colloquio, e non prove scritte con tracce	in itinere
2017	Bando di selezione per la copertura di n. 5 posti vacanti di Esecutore Operativo Specializzato (amministrativo) - Cat. B1 riservata ai AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI UTILIZZATI DAL COMUNE DI CARBONIA	La prova selettiva consiste nella copiatura di un testo su PC. La commissione al termine della prova selettiva esprimerà un giudizio di idoneità o meno del candidato.	Nessuna prova scritta ma prova tecnica - attitudinale	Positivo
2017	Bando di selezione per la copertura di n. 5 posti vacanti di Esecutore Tecnico Specializzato (Operaio) - Cat. B1 riservata ai AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI UTILIZZATI DAL COMUNE DI CARBONIA	La prova selettiva consisterà in una prova pratica – attitudinale. Tale prova consisterà nello svolgimento di attività in materia di piccoli interventi edili o attività di diserbo. La commissione al termine della prova selettiva esprimerà un giudizio di idoneità o meno del candidato.	Nessuna prova scritta ma prova tecnica - attitudinale	Positivo