

2020 Elenco Bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso il Comune di Carbonia, nonché i criteri di valutazione della Commissione e le tracce delle prove scritte (secondo aggiornamento)

Data	Tipologia di Concorso	Criteri di valutazione della Commissione	Tracce prove scritte e/o orali	Esito
2020	Avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarico di dirigente del settore 2 “Urbanistica ed Edilizia Privata – Tutela Del Paesaggio - LI.Pp - Patrimonio – Ambiente” con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1 e s.m.i. del tuel	La Commissione stabilisce che l’idoneità sarà conseguita da quei candidati che, in relazione alle domande estratte, tra quelle predisposte dalla Commissione, siano in grado di dimostrare: Un sufficiente grado di preparazione e competenza nella gestione dei processi attinenti l’incarico da conferire;Un sufficiente grado di preparazione ed esperienza professionale specifica;Una sufficiente capacità a svolgere attività di natura manageriale e/o dirigenziale rispetto al contesto e al sistema organizzativo dell’ente in cui si dovrà operare;Una sufficiente capacità decisionale intesa come attitudine all’acquisizione e corretta elaborazione di informazioni tecniche e di contesto, associata alla capacità di problem solving, nonché all’agilità di interpretazione normativa ed alla conseguente applicazione;Una sufficiente capacità di gestione delle risorse assegnate, capacità di governo delle relazioni, sia interne che esterne.	att;i criteri di aggiudicazione dei contratti pubblici;Il piano esecutivo di gestione;I livelli di progettazione delle opere pubbliche;Le determinazioni dirigenziali;Gli strumenti attuativi del PUC; Le funzioni dirigenziali;L'affidamento dei servizi di ingegneria e architettura;Il procedimento amministrativo;Le zone omogenee nella pianificazione urbanistica comunale;Le ordinanze;Durata e decadenza dei piani attuativi;Il responsabile del procedimento;Le bonifiche dei siti inquinati;I pareri di regolarità tecnica e contabile;L’autorizzazione paesaggistica;Gli organi del comune	definita
2020	Avviso pubblico per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di “Dirigente Amministrativo” mediante procedura di mobilità ex art. 30 del d.lgs. 165/2001.	la commissione stabilisce che i criteri cui si atterrà nella valutazione del colloquio sono di seguito indicati: conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all’ esecuzione del lavoro e grado di autonomia. attitudine e motivazione al posto per il quale avviene la selezione;preparazione professionale specifica;	L’argomento del colloquio ha ad oggetto : prerogative e compiti della dirigenza pubblica e organizzazione degli uffici pubblici durante l’emergenza COVID -19 e in particolare l’organizzazione dello smart working.	definita
2020	Selezione pubblica per l’assunzione a tempo pieno e determinato ai sensi dell’art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, con incarico a contratto, di n. 1 Dirigente Amministrativo.	Procedura revocata prima dell' insediamento della commissione		definita
2020	Bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Archeologo Cat. D.	La commissione non si è ancora insediata		
2020	Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D riservato al personale della L.68/99	Procedura revocata prima dell' insediamento della commissione		definita
2020	Concorso pubblico per esami per la copertura di 1 posto di Dirigente Amministrativo	La Commissione stabilisce che i criteri cui si atterrà nella valutazione delle prove sono quelli di seguito indicati: Livello di conoscenza e di approfondimento delle materie indicate nel bando di concorso; svolgimento delle prove in stretta aderenza alle tracce concorsuali assegnate e completezza della trattazione; capacità di riflessione critica e di sviluppo in senso problematico delle varie tematiche affrontate; capacità di sintesi rispetto alla eventuale ampiezza dei temi sottoposti; attitudine alla impostazione di soluzioni pratico/operative rispetto a problematiche gestionali; elaborazione/enunciazione corretta dal punto di vista della forma, con esposizione chiara ed articolata dei concetti proposti; capacità di lettura e traduzione o comprensione del testo proposto per l’accertamento della lingua inglese; livello di conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.	Tracce prove scritte : n.1 Autotutela della pubblica amministrazione nei provvedimenti ampliativi della sfera giuridica del destinatarioe principio di consolidamento delle posizioni giuridiche individuali: il candidato,dopo aver illustrato l’argomento,si soffermi sui limiti temporali posti dal legislatore all’esercizio del potere. 2. Il piano esecutivo di gestione: inquadramento normativo, contenuto, modalità e tempistiche di approvazione, evoluzione annuale, rapporto con il bilancio di previsione e il documento unico di programmazione.Traccia n. 2. Le responsabilità dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni: il candidato dopo aver illustrato l’argomento si soffermi in particolare sulla responsabilità amministrativo-contabile e su quella dirigenziale.2. Il sistema dei controlli interni degli enti locali richiede un cambiamento di atteggiamento nell’approccio gestionale in chiave aziendalistica, privilegiando uno stile di direzione per obiettivi e per risultati. Il candidato, dopo aver esaminato il sistema dei controlli interni,tratti del controllo di gestione quale strumento di direzione manageriale.Traccia n 3 -1 Il processo di programmazione e rendicontazione finanziaria dell’ente locale: il candidato, dopo aver illustrato l’argomento, si soffermi in particolare sulla gestione dei residui. 2. Competenze dirigenziali:delega delle funzioni e responsabilità del procedimento. Il candidato si soffermi su entrambi gli istituti giuridici e, dopo un breve inquadramento normativo, ne illustri differenze, limiti, funzioni e forma.	definito

