



CITTA' DI CARBONIA

Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NUMERO 63 DEL 25-03-2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP)

L'anno duemilaventiquattro, il giorno venticinque del mese di Marzo, con inizio alle ore 14:06, nel Palazzo municipale si è riunita la Giunta Comunale composta dal Sindaco e dai sotto elencati Assessori:

Cognome e Nome	Referenza	Presente	Assente
MORITTU PIETRO	Sindaco	X	
STIVALETTA MICHELE	Vice Sindaco	X	
PUDDU KATIA	Assessore	X	
MELI GIORGIA	Assessore	X	
MELAS ANTONIETTA	Assessore	X	
CASTI GIUSEPPE	Assessore	X	
MUREDDU MANOLO	Assessore	X	
MOI PAOLO	Assessore	Videoconferenza	

N. Presenti: 8 – N. Assenti: 0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale: Dott.ssa MARCELLO ANTONELLA

Il Sindaco Dott. PIETRO MORITTU, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione formulata dall'Ufficio PERSONALE - SETTORE 4 di seguito riportata;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Ad unanimità di voti

DELIBERA

Di approvare la seguente proposta di deliberazione:

Proposta N. 48 del 21-03-2024, avente ad oggetto: AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP)

IL SINDACO

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”, come integrato e modificato dal D. Lgs. 25.05.2017, n. 74, e in particolare il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

PRESO ATTO che

· l’art. 7 del d.lgs. 150/2009, dopo le modifiche apportate ai sensi del D. lgs. 174/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale dei dipendenti. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

· Sulla base di tale disposizione, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha diffuso la circolare n. 9/2019, la quale fornisce le indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

EVIDENZIATO che vi sono tre elementi fondamentali per l’attuazione del ciclo di gestione della performance:

- a) Il piano della performance, unificato organicamente all’interno del piano esecutivo di gestione, quale strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance;
- b) il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale il cui scopo è quello di contribuire a migliorare l’allocazione delle risorse fra le strutture, premiando quelle virtuose e riducendo gli sprechi e le inefficienze;
- c) la relazione sulla performance la quale contiene la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo e ai cittadini. Tale relazione evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati con rilevazione degli eventuali scostamenti;

VISTI

· la Deliberazione G.C. n. 54 del 20 aprile 2020, integrata dalla Deliberazione G.C. n. 133 del 7 settembre 2021, con la quale è stato approvato il regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché la metodologia di valutazione delle performance;

· il vigente CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022, che, all’art. 5 comma 3 lett. b, stabilisce che sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all’art. 7 comma 1 “i criteri generali dei sistemi di valutazione delle performance”;

· il vigente CCNL relativo al personale dirigenziale dell’area funzioni locali – triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, e in particolare l’articolo 44, comma 1, lett. b) il quale stabilisce che sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali “i criteri dei sistemi di valutazione della performance dei dirigenti”;

RICHIAMATA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione rubricata “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale” adottata in data 28/11/2023 in cui vengono fornite nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale;

RICHIAMATA altresì la Circolare della Ragioneria dello Stato 3 gennaio 2024, n. 1 che introduce, ai sensi del comma 2 dell’art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, le disposizioni secondo le quali le pubbliche amministrazioni, nell’ambito dei sistemi di valutazione delle performance previsti dai rispettivi ordinamenti, assegnano specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento;

RILEVATO che il Nucleo di Valutazione dell’Ente, nell’ambito delle proprie competenze e in particolare dell’articolo 9 del vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, ha proposto di migliorare l’attuale metodologia di valutazione della performance e più in particolare il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” (e relativi allegati), in quanto strumento utile e necessario al fine di consentire all’Ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un’ottica di miglioramento continuo, tangibile e garantire al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti, come si evince dal Verbale n. 1/

2024, trasmesso con PEC prot. n. prot. 14493 del 05/03/2024;

DATO ATTO, in particolare, che le modifiche e/o integrazioni proposte dal Nucleo di Valutazione relative al vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance sono le seguenti:

- Nell'articolo 3, I soggetti della valutazione, vengono aggiunte competenze fondamentali (e già presenti con parole diverse più avanti nel documento) al Nucleo di valutazione e vengono annoverate le funzioni in termini di performance dell'organo di controllo dell'ente (collegio dei revisori dei conti);
- Nell'articolo 4, Ciclo della performance, viene adeguato il sistema al PIAO;
- Nell'articolo 6, Il processo di misurazione e valutazione del raggiungimento degli obiettivi, nel comma 2, vengono aggiunte le lettere g, h tra le variabili a cui sono collegati gli obiettivi di performance;
- Viene aggiunto l'articolo 7bis sul Collegamento tra valutazione e formazione;
- Nell'articolo 20, Il processo di misurazione e valutazione degli obiettivi del personale e delle posizioni organizzative (fasi), nel comma 3, viene aggiunto l'incontro tra i dirigenti per la calibrazione delle valutazioni.

DATO ATTO che in data 06/03/2024, con PEC prot. n. 14898/2024, è stata inviata ai soggetti sindacali l'informazione, ai sensi dell'art. 4 comma 4 del CCNL Funzioni Locali del 16.112022, relativa all'aggiornamento del sistema valutazione della performance ed è stata trasmessa tutta la documentazione utile, al fine di consentire loro di prendere conoscenza della questione trattata e di esaminarla;

RILEVATO che sono trascorsi oltre 5 (cinque) giorni lavorativi dall'invio della suddetta informazione senza rilievi o richiesta di confronto da parte dei soggetti sindacali;

VISTI

- Il D. Lgs. 267/2000;
- Il D. Lgs. 165/2001;
- Il D. Lgs. 150/2009

PROPONE

DI AGGIORNARE il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance" (SMVP) secondo le proposte del Nucleo di valutazione (verbale n. 1 /2024 prot. 14493 del 05/03/2024) quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'Ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

DI APPROVARE, in particolare, le seguenti modifiche e/o integrazioni proposte dal Nucleo di Valutazione relative al vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance:

- Nell'articolo 3, I soggetti della valutazione, vengono aggiunte competenze fondamentali (e già presenti con parole diverse più avanti nel documento) al Nucleo di valutazione e vengono annoverate le funzioni in termini di performance dell'organo di controllo dell'ente (collegio dei revisori dei conti);
- Nell'articolo 4, Ciclo della performance, viene adeguato il sistema al PIAO;
- Nell'articolo 6, Il processo di misurazione e valutazione del raggiungimento degli obiettivi, nel comma 2, vengono aggiunte le lettere g, h tra le variabili a cui sono collegati gli obiettivi di performance;
- Viene aggiunto l'articolo 7bis sul Collegamento tra valutazione e formazione;
- Nell'articolo 20, Il processo di misurazione e valutazione degli obiettivi del personale e delle posizioni organizzative (fasi), nel comma 3, viene aggiunto l'incontro tra i dirigenti per la calibrazione delle valutazioni.

DI DARE ATTO che a seguito delle modifiche indicate nel precedente punto, il testo finale è quello riportato nell'allegato documento;

DI DICHIARARE l'atto di approvazione della presente proposta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Il Sindaco

Dott. Pietro Morittu

Termine della seduta ore 14,14

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO
PIETRO MORITTU

IL SEGRETARIO GENERALE
ANTONELLA MARCELLO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e rispettive norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.