

COMUNE DI CARBONIA					
T					
ANNO DI VALUTAZIONE		2021			
SCHEMA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE					
SETTORE					
DATI VALUTATO					
NOME E COGNOME					
CATEGORIA		POSIZIONE ECONOMICA			
E-MAIL					
VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA (MAX 10 PUNTI)					
OBIETTIVI (come riportato nella scheda)	descrizione	PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pri)	peso obiettivo (wi)	peso percentuale obiettivo (Pi)	percentuale conseguita obiettivo (Pc)
1		100%	2	6,666666667	6,666666667
2		100%	1	3,333333333	3,333333333
TOTALI			3	10	10
VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALI ASSEGNATI (MAX 65 PUNTI)					
OBIETTIVI (come riportato nella scheda PEG)	descrizione	PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pri)	peso obiettivo (wi)	peso percentuale obiettivo (Pi)	percentuale conseguita obiettivo (Pc)
1		100%	2	9,523809524	9,523809524
2		100%	1	4,761904762	4,761904762
3		100%	2	9,523809524	9,523809524
4		100%	0,5	2,380952381	2,380952381
5		100%	1	4,761904762	4,761904762
6		100%	2	9,523809524	9,523809524
7		100%	2	9,523809524	9,523809524
TOTALI			10,5	50	50
VALUTAZIONE COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (max 35)					

item di valutazione		punteggio assegnato
REALIZZATIVE	impegno, dedizione, accuratezza e rispetto dei tempi e scadenze	10
	Autonomia	10
SOCIO-RELAZIONALI	integrazione e collaborazione	5
PERSONALI - ORGANIZZATIVE	Orientamento al cambiamento e flessibilità	10
	Gestione delle emozioni e dello stress	5
TOTALE		40
<i>valutazione raggiungimento obiettivi di performance organizzativa (max 10 punti)</i>		10
<i>valutazione raggiungimento obiettivi di performance individuale assegnati (max 55 punti)</i>		50
<i>valutazione competenze professionali e comportamenti organizzativi (max 35 punti)</i>		40
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO (max 100 punti)		100
<i>Spazio per eventuali note e/o proposte di azioni di miglioramento (Es. Interventi formativi come formazione in aula, autoformazione, affiancamento, ecc)</i>		
FIRMA DIRIGENTE	FIRMA VALUTATO (PER AVVENUTO COLLOQUIO)	
	DATA COLLOQUIO	