

COMUNE DI CARBONIA					
T					
ANNO DI VALUTAZIONE		2021			
SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE					
SETTORE					
DATI VALUTATO					
NOME E COGNOME					
E-MAIL					
VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PERFORMANCE DI ENTE E ORGANIZZATIVA (MAX 10 PUNTI)					
OBBIETTIVI (come riportato nella scheda PEG)	descrizione	PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pr)	peso obiettivo (wi)	peso percentuale obiettivo (Pi)	percentuale conseguita obiettivo (Pe)
1		100%	2	3,076923077	3,076923
2		100%	1	1,538461538	1,538462
3		100%	1	1,538461538	1,538462
4		100%	2	3,076923077	3,076923
5		100%	0,5	0,769230769	0,769231
TOTALI			6,5	10	10
VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALI ASSEGNATI (MAX 40 PUNTI)					
OBBIETTIVI (come riportato nella scheda PEG)	descrizione	PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pr)	peso obiettivo (wi)	peso percentuale obiettivo (Pi)	percentuale conseguita obiettivo (Pe)
1		100%	2	7,619047619	7,619047619
2		100%	1	3,80952381	3,80952381
3		100%	2	7,619047619	7,619047619
4		100%	0,5	1,904761905	1,904761905
5		100%	1	3,80952381	3,80952381
6		100%	2	7,619047619	7,619047619
7		100%	2	7,619047619	7,619047619
TOTALI			10,5	40	40
VALUTAZIONE COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (max 40)					
item di valutazione					punteggio assegnato
GESTIONALI	Pianificazione e programmazione				6,666667
	Coordinamento e sviluppo collaboratori				6,666667
REALIZZATIVE	Problem solving e innovazione				6,666667
SOCIO-RELAZIONALI	collaborazione intersettoriale				6,666667
PERSONALI - ORGANIZZATIVE	Orientamento al cambiamento e flessibilità				6,666667
	Gestione delle emozioni e dello stress				6,666667
TOTALE					40
CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI (max 5)					
punteggio assegnato alla capacità di differenziazione					5
TOTALE					5
VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO AL CLIMA ORGANIZZATIVO (max 5)					
punteggio assegnato					5
TOTALE					5

<i>valutazione raggiungimento obiettivi di performance di ente e organizzativa assegnati (max 10 punti)</i>	10
<i>valutazione raggiungimento obiettivi di performance individuale assegnati (max 40 punti)</i>	40
<i>valutazione competenze professionali e comportamenti organizzativi (max 40 punti)</i>	40
<i>capacità i valutazione dei propri collaboratori (max 5 punti)</i>	5
<i>valutazione del contributo al clima organizzativo (max 5 punti)</i>	5
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO (max 100 punti)	100
Percentuale indennità di risultato assegnabile(sulla base del vigente sistema di valutazione)	
<i>Spazio per eventuali considerazioni del valutato</i>	
<i>Spazio per eventuali considerazioni del valutato</i>	
FIRMA NUCLEO DI VALUTAZIONE	FIRMA VALUTATO (PER AVVENUTO COLLOQUIO)
FIRMA SINDACO	DATA COLLOQUIO