

| COMUNE DI CARBONIA | | | | | |
|--|--------------------|------------------------------------|----------------------------|--|--|
| ANNO DI VALUTAZIONE | | 2021 | | | |
| SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA | | | | | |
| SETTORE | | | | | |
| DATI VALUTATO | | | | | |
| NOME E COGNOME | | | | | |
| CATEGORIA | | POSIZIONE ECONOMICA | | | |
| E-MAIL | | | | | |
| VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA (MAX 10 PUNTI) | | | | | |
| OBIETTIVI (come riportato nella scheda PEG) | descrizione | PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pri) | peso obiettivo (wi) | peso percentuale obiettivo (Pi) | percentuale conseguita obiettivo (Pc) |
| 1 | | 100% | 2 | 6,666666667 | 6,666666667 |
| 2 | | 100% | 1 | 3,333333333 | 3,333333333 |
| TOTALI | | | 3 | 10 | 10 |
| VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALI ASSEGNATI (MAX 50 PUNTI) | | | | | |
| OBIETTIVI (come riportato nella scheda) | descrizione | PERCENTUALE RAGGIUNTA (Pri) | peso obiettivo (wi) | peso percentuale obiettivo (Pi) | percentuale conseguita obiettivo (Pc) |
| 1 | | 100% | 2 | 9,523809524 | 9,523809524 |
| 2 | | 100% | 1 | 4,761904762 | 4,761904762 |
| 3 | | 100% | 2 | 9,523809524 | 9,523809524 |
| 4 | | 100% | 0,5 | 2,380952381 | 2,380952381 |
| 5 | | 100% | 1 | 4,761904762 | 4,761904762 |
| 6 | | 100% | 2 | 9,523809524 | 9,523809524 |
| 7 | | 100% | 2 | 9,523809524 | 9,523809524 |
| TOTALI | | | 10,5 | 50 | 50 |
| VALUTAZIONE COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (max 40) | | | | | |

| item di valutazione | | punteggio assegnato |
|---|--|------------------------|
| GESTIONALI | Coordinamento e sviluppo collaboratori | 10 |
| REALIZZATIVE | Problem solving e innovazione | 10 |
| SOCIO-RELAZIONALI | Collaborazione intersettoriale | 5 |
| PERSONALI - ORGANIZZATIVE | flessibilità e adattamento | 10 |
| | Gestione delle emozioni e dello stress | 5 |
| TOTALE | | 40 |
| <i>valutazione raggiungimento obiettivi di performance organizzativa (max 10 punti)</i> | | 10 |
| <i>valutazione raggiungimento obiettivi di performance individuale assegnati (max 60 punti)</i> | | 50 |
| <i>valutazione competenze professionali e comportamenti organizzativi (max 40 punti)</i> | | 40 |
| TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO (max 100 punti) | | 100 |
| Percentuale indennità di risultato assegnabile(sulla base del vigente sistema di valutazione) | | |
| <i>Spazio per eventuali note e/o proposte di azioni di miglioramento (Es. Interventi formativi come formazione in aula, autoformazione, affiancamento, ecc)</i> | | |
| <i>Spazio per eventuali considerazioni del valutato</i> | | |
| FIRMA DEL DIRIGENTE | FIRMA VALUTATO (PER AVVENUTO COLLOQUIO) | |
| | DATA COLLOQUIO | |