

Comune di Carbonia

Provincia di Carbonia - Iglesias

UFFICIO: Segreteria *Arro*

Carbonia 29/01/2009

Prot. n. *2544* del *29 GEN. 2009*

Raccomandata A.R.

Ai Collegio dei Revisori
Egr. Dott. Pietro Soru
Via Dalmazia 135
09013 Carbonia

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2008. Preintesa.

La delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione G.M. n. 117 del 20 maggio 2005, il 23 dicembre 2008 ha sottoscritto la preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo valevole per la parte normativa del quadriennio 2006-2009 (in attuazione del CCNL dell'11 aprile 2008) e la determinazione circa l'utilizzo del fondo del salario accessorio per l'anno 2008. Nel rispetto della disciplina vigente (articolo 5, comma 3, del CCNL del 1/4/1999, come modificato dall'art. 4, comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004; articolo 1, comma 548 della legge 27 dicembre 2006 n. 296) trasmetto copia dell'intesa.

Così come per le annualità 2004, 2005, 2006 e 2007, nel rispetto dei comma 2 e 3 dell'art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004, il fondo delle risorse decentrate è stato suddiviso tra la parte costituita dalle risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, ai sensi del già citato art. 31 comma 2, e quelle aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, secondo il disposto dell'art. 31 comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004.

Per quanto attiene alle prime l'importo-base è mutato rispetto a quello del 2004 e del 2005 così come stabilito dalla normativa vigente. Nel dettaglio, a tale importo (pari ad euro 490.492,21=) sono state aggiunte le somme previste o consentite dall'art. 8 dell'ultimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Al riguardo si precisa quanto segue:

1. Nell'anno 2007 il totale delle entrate tributarie, per trasferimenti correnti e per entrate extratributarie era pari ad € 29.132.220,85= (cfr. pagina 25 della Relazione tecnica al conto consuntivo). Le spese per il personale erano pari ad € 6.215.568,24= (cfr. pagina 47 della medesima Relazione). Il rapporto è quindi del 21,34% (rispetto al 24,2536% del 2007 e al 24,96% del 2006). L'articolo 8, comma 2 del CCNL del 11 aprile 2008 stabilisce che le risorse decentrate vengano incrementate dello 0,6 % del monte salari 2005 qualora il rapporto tra spese per il personale e spese correnti sia inferiore al 39%. Il comma 3, della stessa norma stabilisce inoltre la possibilità di incrementare le risorse decentrate tra lo 0,3% ed il 0,9% del monte salari 2005, qualora il rapporto sia inferiore al 25%.
2. La spesa per il personale del 2005, secondo i dati forniti dall'Ufficio Stipendi e ricavati da quelli del Conto annuale del personale (tabelle 12, 13 e 14 senza le "altre spese"), sono pari ad € 4.430.790,00=. Il CCNL stabilisce che vengano escluse dal calcolo anche le posizioni dirigenziali. Con una interpretazione estensiva di quest'ultimo disposto, dall'ammontare indicato sono state eliminate anche le spese relative al Segretario e al Direttore generale. Questi importi complessivamente sono pari ad € 380.952,00=, che sono stati sottratti al primo dato. Il Monte salari 2005 è stato quindi calcolato in € 4.049.838,00=.

3. Lo 0,6% di tale somma (indicato al rigo 16 del Fondo) è pari ad € 24.299,03=. Lo 0,9% (indicato al rigo 17 del Fondo) è pari ad € 36.448,54=.
4. Ovviamente non sono state inserite (cioè abbiamo eliminato) le somme che lo scorso anno avevamo inserito ai sensi dell'art. 4, comma 1 (euro 20.016,92=) e dell'art. 4, comma 2 (pari ad euro 28.023,68=) del CCNL del 2006.
5. Inoltre abbiamo aggiunto quanto imposto dalle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL del 22 gennaio 2004 e n. 4 del CCNL del 9 maggio 2006. Tali norme, erroneamente, non sono state considerate gli anni scorsi, quindi quei fondi sono sottostimati. Si tratta di € 12.256,36=, che sono stati inseriti al rigo 18.
6. Conseguentemente la parte fissa del Fondo è salita ad € 563.496,14=.

L'utilizzo per le spese di parte fissa, dalle proiezioni effettuate dall'Ufficio stipendi, si prevede una spesa per € 549.200,00=, secondo la ripartizione specificata dall'art. 12, si ha un avanzo pari ad € 14.296,14=, che viene fatto affluire integralmente sulla parte variabile. Buona parte di questa somma è destinata al finanziamento della progressione economica orizzontale (esattamente per € 260.000,00=). Tale budget rappresenta la spesa massima spendibile per le nuove progressioni orizzontali, secondo quanto stabilito dall'art. 12, comma 2 del Contratto Decentrato.

La parte variabile del fondo, seguendo l'ordine delle poste indicate dall'art. 11 della preintesa, recupera dal cd. Fondu unico regionale, una somma pari ad € 31.500,00=. Successivamente (al rigo 4) è stata confermata la somma derivante dai risparmi sulle risorse destinate a retribuire le prestazioni in orario straordinario previsto lo scorso anno, riprendendo quanto storicamente stabilito nel passato. Per la voce successiva è stato possibile incrementare le risorse fino all'1,2% del monte salari 1997, com'è già avvenuto per gli anni scorsi. Si tratta di una somma corrispondente ad € 51.286,56=, ed è indicata al rigo 5.

Nella parte variabile del fondo a questo punto sono state inserite alcune voci concernenti risorse a destinazione vincolata. Si tratta di € 50.000,00= per l'attività di accertamento ICI (rigo 8). Tale somma è destinata unicamente ai soggetti che provvedono all'accertamento di tali somme, secondo quanto previsto dal Regolamento per l'erogazione di compensi incentivanti al personale del settore tributi, approvato con deliberazione G.M. n. 104 del 16 aprile 2004 e modificato con deliberazione G.M. n. 130 del 29 maggio 2008. Al successivo punto 10 sono stati previsti fino a € 10.000,00= per la quota destinata ai messi notificatori che viene introitata con i rimborsi dell'attività di notificazione compiuta da altri soggetti pubblici. In questi casi, ovviamente, le somme saranno erogate nella misura dovuta e col rispetto della normativa di riferimento, solo dopo l'avvenuto incasso degli importi dovuti dai contribuenti o dagli Enti.

E' confermato l'inserimento di nuove risorse per l'attivazione di nuovi servizi senza alcun aumento della dotazione di personale. La possibilità è espressamente prevista dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, per la parte che richiama l'applicazione dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1 aprile 1999. La somma è quella determinata dal Nucleo di valutazione nella riunione del 20 giugno 2007, secondo quanto riportato dal verbale trasmesso lo scorso anno.

Sono nuovamente fondi a libera destinazione quelli dei punti restanti. Si tratta dei residui dei fondi degli anni precedenti, nel rispetto dell'art. 31, comma 5 del CCNL 22 gennaio 2004, che conferma la disciplina già prevista dall'art. 17, comma 5 del CCNL 1 aprile 1999. Si tratta di € 40.000,00=. Si tratta solo di una parte dei residui disponibili.

Una linea confermata dal fatto che non sono state inserite le ulteriori somme disponibili. Ricordo, infatti, che la relazione relativa alla costituzione del fondo 2005, evidenziava che al punto 15 della parte variabile, potevano essere utilizzati ancora € 24.358,76=. Questo importo risulta ancora disponibile per gli anni a venire.

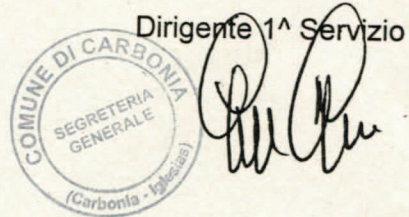
Relativamente a questa parte è da segnalare, infine, che è stata aggiunta una somma di € 2.934,00=, su segnalazione della Ragioneria, erogati quale trasferimento RAS per

l'anagrafe nazionale dell'edilizia scolastica. Si tratta di somme a destinazione vincolata, similmente alle precedenti.

Infine è doveroso un cenno sulle più importanti disposizioni della parte normativa, che hanno mantenuto la stessa intelaiatura precedente. All'art. 12 è stato introdotto il comma 2, che regola in modo preciso la progressione economica orizzontale. Inoltre è stato introdotto il comma 4 (con norma reiterata all'art. 14, comma 5), che ribadisce il recente disposto normativo, secondo il quale tutto il trattamento salariale accessorio subisce le trattenute per assenze. L'art. 13, comma 4, disciplina in modo più severo la corresponsione della produttività. L'art. 23, comma 3 e 4, alza la quota che viene erogata al personale per i contratti di sponsorizzazione e per le notifiche. Ciò allo scopo di incentivare il personale ad usufruire di questa possibilità, attualmente affatto utilizzata. Infine sono stati notevolmente rivisti i criteri per accedere alla progressione economica orizzontale (articoli da 33 a 52). Il sistema comunque mantiene la preminenza alla valutazione della prestazione individuale (valutazione della prestazione individuale indicata dal dirigente e risultati ottenuti calcolati dal dirigente sulla base di quanto indicato dal Nucleo di valutazione).

Distinti saluti

Dirigente 1^a Servizio



COMUNE DI CARBONIA
SEGRETARIA
GENERALE
(Carbonia - Iglesias)

Allegati:

1) Preintesa firmata;