
Relazione illustrativa alla preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 2018

FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

COMUNE DI CARBONIA

(Provincia del Sud Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		___ dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 1 gennaio – 31 dicembre 2018, parte delle norme entra in vigore dalla data di sottoscrizione e parte dal 1 gennaio 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente: Segretario Generale Componenti Dirigente Servizio Personale e Dirigente Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol) e RSU Aziendali Firmatarie della preintesa: _____
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) Istituti normativi ed economici previsti dall'art. 7 comma 4 del CCNL 2018, alle lettere a), b), c), d), e), f), g), i), j), k), o), p), s), w)
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data ___ dicembre 2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, con deliberazione GM n. 101 del 8/5/2018 per il 2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e l. 190 Si, con deliberazione GM n. 22 del 6/2/2018 per il triennio 2018-2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si . Ora il riferimento è al decreto legislativo 33/2013
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, il 25/6/2018 (prot. n. 27602) in riferimento ai risultati del Piano 2017 (GM 136/2018)	

Punto 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo 1. Articoli da 1 a 3: Disposizioni generali.

Titolo 2 Articoli da 4 a 10: relazioni sindacali

Titolo 3^:

Articolo 11 Si ribadisce il criterio generale per la ripartizione delle risorse tra stabili e variabili

Articoli da 12 a 13: si stabiliscono i criteri generali per la ripartizione delle risorse della performance

Articolo 14 Si stabilisce il sistema per pervenire alla valutazione della performance individuale

Articolo 15 Viene stabilita la destinazione delle risorse del fondo

Articoli da 16 a 19 : vengono stabiliti i criteri per la valutazione della prestazione individuale del personale delle diverse categorie

Articolo 20 Viene stabilito il principio della differenziazione del premio individuale

Articoli da 21 a 23: si stabiliscono le regole per erogare alcune indennità previste dalla contrattazione nazionale

Articolo 24 Viene regolata la correlazione tra indennità di risultato e indennità di legge delle P.O.

Articoli 25 e 26 Vengono disciplinate e indennità di cui agli artt. 70 bis e 24 del CCNL

Titolo 4^ Dall'art. 27 all'art. 31 vengono regolate alcune discipline normative relative alla gestione del rapporto di lavoro

Titolo 5^ Riguarda la Polizia Locale, con riferimento alle nuove indennità "di servizio esterno" (art. 56 quinquies CCNL) e l'indennità di funzione della PL (art. 56 sexies CCNL)

Titolo 6^ Contiene alcune norme transitorie che prevedono il termine per la integrazione contrattuale, al fine di completare la relazione degli istituti previsti dal nuovo CCNL e il monitoraggio delle nuove regole, al fine di verificare la portata delle stesse e l'adozione di eventuali correttivi

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 15 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Risorse stabili - Spesa.

N.	Voce	Riferimento contrattuale	Fondo 2018
1	Progr.oni orizz. storiche	Art. 68 c. 2 lett. J) CCNL 2018	282.000,00
3	Disagio	Art. 68 c. 2 lett c) e art. 70 bis CCNL 2018	700,00
4	Personale educativo	Art. 68 c. 1 CCNL 2018 e 6 CCNL 2001	1.200,00
5	Indennità di comparto	Art. 68 c. 1 CCNL 2018	88.000,00
	TOTALE RISORSE FISSE		371.900,00
	Disponibilità		510.040,16
	Differenza		138.140,16
		Parte variabile	
8	Produttività organizzativa	Art. 68 c. 2 lett. A) CCNL 2018	122.113,39
9	Produttività individuale	Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2019	18.000,00
10	Turno	Art. 68 c. 2 lett. C)	37.000,00
11	Reperibilità	Art. 68 c. 2 lett. C)	25.000,00

Indenn. condizioni di lavoro PL	Art. 56 quinquies CCNL 2018	-
Maneggio valori	Art. 70 bisc. 1 lett. C) CCNL 2018	2.000,00
12 Specifiche responsabilità	Art. 70 quinquies CCNL 2018	28.000,00
13 Ufficio tributi (ICI)	Art. 68 c. 2 lett. G) CCNL 2018	15.000,00
14 Funzioni tecniche	Decreto Lvo 50/2016 ssmmii	100.000,00
15 Istat	Art. 70 ter CCNL 2018	1.500,00
17 Notifica	Art. 68 c. 2 lett. H) e 67 c. 3 CCNL 2018	1.600,00
Totale spesa parte variabile		350.213,39
Entrata parte variabile		212.073,23
Avanzo parte fissa		138.140,16
Disponibilità		350.213,39
	Avanzo	0,00

Posizioni organizzative	Art. 17 c. 2 lett. C) CCNL 31/3/99	136.000,00
-------------------------	------------------------------------	------------

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto abroga tutta la disciplina precedente nelle materie disciplinate

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le regole per la valutazione e la premialità del personale (approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 17/4/2009) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 233 del 28/12/2010).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determinazioni n. 363/1 del 28 novembre 2018, secondo quanto indicato nella presente relazione, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	646.040,16
Risorse variabili	232.049,45
TOTALE	722.850,14

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 646.040,16= e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 2018)	629.053,01

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti 67, comma 2, lettera b) del CCNL 2018 che, secondo la Sezione Autonomie della Corte dei Conti (deliberazione n. 19/2018) non rientrano nei limiti di spesa complessiva del fondo e dell'incremento previsto dalla successiva lettera c), che vengono di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Differenze incremento posizioni (art. 67, c. 2, lettera b) CCNL 21/05/2018)	13.096,93
Integrazione RIA cessati anno precedente (art. 67, c. 2, lettera c) CCNL 21/05/2018)	3.890,22
TOTALE	16.987,15

Spesa destinata alle Posizioni Organizzative:

Tale spesa che nel 2017 era pari a € 136.000,00= viene confermata per l'anno 2018, e viene sottratta alla parte stabile del fondo per essere destinata all'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative secondo il disposto dell'articolo 67, comma 1 del CCNL 2018.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 212.073,23=, e sono suddivise tra le risorse soggette al rispetto del limite del fondo (ex art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 e dell'art. 67 comma 7 del CCNL 2018) e quelle al di fuori di tale limite:

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni (art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018)	0

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (ICI e LR) (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 2018)	49.902,23
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 67, comma 3, CCNL 2018)	1.600,00
Compensi ISTAT Art. 67, comma 3 lettera c) CCNL 2018	1.500,00
RIA dipendenti cessati nel corso dell'anno (art. 67 comma 3, lettera d) CCNL 2018)	601,22
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	51.287,56
TOTALE VARIABILE SOGGETTO AL LIMITE	104.891,01

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 e dell'articolo 67, comma 7, del CCNL 2018: euro 19.976,96=. Con tale decurtazione il fondo soggetto a limitazione rispetta quanto stabilito dalla legge e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Sezione IV – Risorse variabile non soggette al limite

Funzioni tecniche ex decreto legislativo n. 50/2016 e ss.mm.ii. e art. 67 comma 7 CCNL 2018	100.000,00
Resto risorse stabili fondo anno precedente (art. 17 comma 5 CCNL 1999)	27.158,44
Totale risorse variabili <u>non</u> soggette al limite	127.158,44

Sezione V - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per la parte relativa alle PO)	510.040,16

Risorse variabili (totale della sezione II E IV ridotta delle decurtazioni di legge indicate nella sezione III)	212.073,23
TOTALE	722.113,39

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte
Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, comma 1 CCNL 2018)	88.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 2018)	282.000,00
Indennità personale educativo (art. 68, comma 1, CCNL 2018)	1.200,00
Indennità disagio (art. 68, comma 2 lett. c) e art. 70 bis CCNL 2018)	700,00
Altro	0
TOTALE	371.900,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Produttività organizzativa e individuale (art. 68, Comma 2, lettera a) e b) CCNL 2018)	140.113,39
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 2018)	64.000,00
Compensi funzioni statistiche (ISTAT) Art. 70 ter CCNL 2018	1.500,00

Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70 quinquies CCNL 2018)	28.000,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale (art. 56 quinquies CCNL 2018)	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	89.904,43
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 68 comma 2, lettera h) e 67 c. 3 CCNL 2018)	1.600,00
Funzioni tecniche (D. Lvo 50 e ssmii)	100.000,00
TOTALE	350.213,39

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	371.900,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	350.213,39
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione V del Modulo I - Costituzione del Fondo)	722.113,39

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo

Sono allocate fuori dal fondo, ai sensi dell'articolo 67, comma 1, del CCNL 2018, risorse per € 136.000,00, come indicato nel precedente modulo 1, sezione I, al fine di erogare le indennità di posizione e di risultato del personale delle posizioni organizzative. Tale somma, come già precisato, è identica a quella stanziata nel 2017.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili disponibili (al netto delle somme destinate alle posizioni organizzative, pari a € 136.000,00=) ammontano ad € 510.040,16=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 371.900,00==. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV. L'articolo 20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo impone la differenziazione nella erogazione degli incentivi del premio individuale, così come prescritto dall'articolo 69 del CCNL 2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso NON è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	629.053,01	646.040,16	16.987,15
Risorse variabili al netto progettazioni	93.151,42	84.914,05	-8.237,37
Residui anni precedenti	20.610,46	27.158,44	6.547,98
Totale al netto di progettazioni e residui	722.204,43	730.954,21	8.749,78

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 315 e sub, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme sono disponibili, come risulta dalle determinazioni citate

