



COMUNE DI CARBONIA

Provincia Sud Sardegna

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE (PARTE ECONOMICA)

ANNO 2020 -

In data 26.11.2020 alle ore 9.54 presso la sede municipale del Comune di Carbonia, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Antonella Marcello - Presidente
DIRIGENTE III SETTORE: Dott.ssa Maria Cristina Pillola - Componente
DIRIGENTE IV SETTORE Dott.ssa Marcella Munaro - Componente

e la Delegazione di parte sindacale, composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, (RSU) e dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. - FP *Zeolde Gioven*
C.I.S.L. - FP *Gloria Dessi*
U.I.L. - FPL
CSA

LE PARTI, COME SOPRA COSTITUITE

Richiamati:

- l'articolo 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il quale testualmente dispone che [...] «la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono», e che inoltre «le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate»;
- il C.C.D.I. del personale non dirigente del Comune di Carbonia sottoscritto in data 28.12.2018 e successive integrazioni relativi alla parte normativa;

Gloria Dessi

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 18.09.2020 avente ad oggetto "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica";
- la determinazione dirigenziale n. 743 del 25.09.2020 di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020;
- la determinazione dirigenziale n. 758 del 01.10.2020 con la quale sono state impegnate le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili del fondo della contrattazione decentrata, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del medesimo CCNL;

Rilevato che:

- in data 13.10.2020 si è tenuto l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la parte sindacale e in tale sede è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato del personale non dirigente – (parte economica) per l'utilizzo delle risorse decentrate – anno 2020;
- in ottemperanza alla disposizione dell'art. 40, comma 3 - sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 il Dirigente del Personale in data 26/10/2020 con nota prot. n. 41964, ha inoltrato al Collegio dei Revisori dei Conti l'ipotesi di C.C.D.I. 2020 corredata della relazione illustrativa tecnico finanziaria per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- il collegio dei revisori, con verbale n. 69 del 02/11/2020, pervenuto in data 10/11/2020 e agli atti dell'ufficio personale, ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi del fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2020;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 152 del 12.11.2020, il Presidente della delegazione di parte pubblica è stato autorizzato alla stipula del CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020, sottoscritto in data 13.10.2020;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

CONCORDANO

La ripartizione del fondo delle risorse decentrate, anno 2020, secondo quanto stabilito dal CCNL di comparto e dal vigente sistema di valutazione della performance, secondo le seguenti destinazioni:

- le risorse che storicamente affluiscono al fondo in maniera stabile devono essere destinate al pagamento della quota dell'indennità di comparto e delle progressioni, sia per la parte di quelle "storiche", sia per la parte accantonata dall'accordo dell'anno 2019;
- la somma di euro 19.000,00 per l'indennità per specifiche responsabilità, prevista dal CCDI 2018 sopra richiamato;
- sono confermate le indennità previste da particolari disposizioni di legge, nella misura a ciò destinata dagli atti dei singoli provvedimenti che le prevedono (compensi istat, incentivi per funzioni tecniche, compensi ai messi notificatori, ICI);

Vengono inoltre destinate risorse in maniera sufficiente a remunerare le indennità contrattuali dovute per le prestazioni effettivamente svolte di:

- reperibilità
- condizioni di lavoro
- turno
- servizio esterno (art. 56-quinquies)
- maneggio valori

Giunodest

Una quota delle risorse del fondo, pari a euro 10.000,00 viene destinata a premiare la performance individuale.

La parte delle risorse non destinata ai precedenti impieghi, è assegnata al fondo della produttività per premiare la performance collettiva.

Considerato che nell'anno in corso l'Amministrazione ha proceduto ad una revisione dell'area delle posizioni organizzative operando una riduzione del loro numero, che ne è in corso la pesatura e che diverse posizioni per buona parte dell'anno sono rimaste non assegnate, si concorda che vengano inoltre destinate al fondo della produttività della performance collettiva le risorse che residueranno una volta pagate le posizioni conferite, compreso l'importo relativo al risultato nella misura contrattuale prevista.

Le parti, dato atto che con deliberazione della giunta comunale n. 137 del 5 ottobre 2020 sono state impartite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica al fine di fissare la percentuale del fondo da destinare agli incentivi di cui all'art. 1, comma 1091, della legge 145/2018, concordano che tale percentuale sia fissata nella misura del 5% del maggior gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'Imposta Municipale propria e della TARI nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato.

In conclusione le Parti concordano di avviare quanto prima e comunque entro il mese di febbraio 2021 le trattative per la rivisitazione della parte normativa del vigente contratto decentrato anche al fine di razionalizzare alcuni istituti contrattuali e reperire le risorse necessarie per le nuove progressioni orizzontali.

Si dà atto che l'ipotesi di CCDI 2020 è stata trasmessa, per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio, al Collegio dei revisori, e che detto collegio con verbale n. 69 del 02/11/2020, pervenuto in data 10/11/2020 ha espresso parere favorevole.

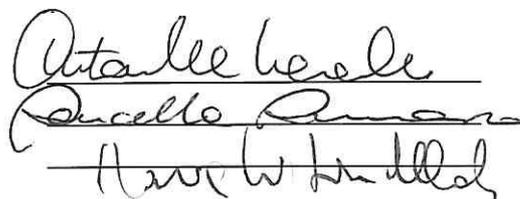
La Giunta Comunale ne ha autorizzato la sottoscrizione definitiva con propria deliberazione n. 152 del 12.11.2020. Si procede pertanto con la sottoscrizione definitiva.

Delegazione trattante parte pubblica

Dott.ssa Antonella Marcello – Segretario generale, Presidente

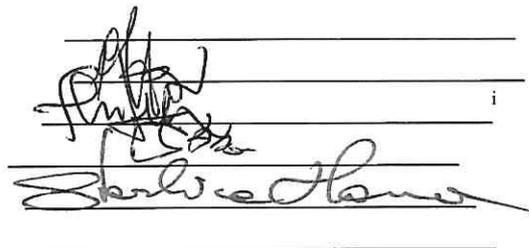
Dott.ssa Marcella Munaro – Dirigente

Dott.ssa Maria Cristina Pillola - Dirigente



Delegazione trattante di parte Sindacale - RSU

_____ CGIL
Atzei Giampiero _____ CISL
Floriano Puddu _____ CISL
Ibba Marcello _____ UIL
Massa Gianluca _____ UIL
_____ CSA



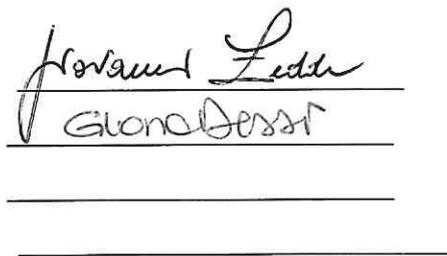
Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria

Giovanni Zedde CGIL/FP

Gloria Dessì FPS/CISL

Chia Luciano UIL FPL

_____ CSA



utilizzo

FONDO DI PRODUTTIVITA ANNO 2020

EURO

Schema di

Utilizzo del fondo di cui all'art 67 CCNL 21.05.2018

523.924,10 693.151,59

523.924,10

con riferimento all'art. 68 CNL 21.05.2018

Comma 1, lett J

fondo per incrementi retributivi collegati

212.788,54

281.519,24

alla progressione economica nella categoria (peo storiche)

Comma 2, lett. c)

Indennità condizioni lavoro ex art 70 bis

450,00

595,35

maneggio valori

1.360,54

1.800,00

Comma 2, lett. d)

fondo per il pagamento delle indennità di rischio

28.722,60

38.000,00

reperibilità... etc...

turno

reperibilità

21.164,02

28.000,00

Comma 2, lett. e)

- fondo per compensi esercizio di compiti che

19.000,00

25.137,00

comportano specifiche responsabilità del personale cat. B / C e D

Comma 2, lett. f)

indennità di servizio esterno – art 56-quinquies

7.558,58

10.000,00

Comma 2, lett. g) compensi per specifiche disposizioni di legge

(Ici)

11.337,87

15.000,00

messi notif art 54 ccnl 14.9.2000

1.209,37

1.600,00

istat

1.133,79

1.500,00

funzioni tecniche

75.585,79

100.000,00

Art. 33 ccnl 22.01.2004

indennità di comparto (quota b)

68.027,21

90.000,00

Comma 2, lett. A)

individuale

10.000,00

13.230,00

- compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi

65.585,79

86.770,00

523.924,10

693.151,59

differenza disponibile

0,00

0,00

