

## Relazione illustrativa alla preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 2015

<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

---

## **COMUNE DI CARBONIA**

(Provincia di Carbonia - Iglesias)

Contratto collettivo decentrato integrativo della dirigenza ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>28 dicembre 2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 1 gennaio – 31 dicembre 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Presidente: Segretario Generale Componenti Dirigenti Servizio Personale : Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, _____ Firmatarie della preintesa: __CGIL e UIL_____
<b>Soggetti destinatari</b>		Dirigenti dell'Ente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti prepedutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data 29 dicembre 2015</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si, con deliberazione GM n. 85 del 29/5/2015 per il 2015</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Si, con deliberazione GM n. 17 del 29/1/2015 per il triennio 2015-2017</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si . Ora il riferimento è al decreto legislativo 33/2013</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si, il 15 aprile 2015 in riferimento ai risultati del Piano 2014 (GM 50/2015)</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 396 del 28 dicembre 2015

Articolo 2 Si stabilisce la destinazione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Indennità di posizione € 190.653,50=; Indennità di risultato € 32.975,41=

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non si determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le regole per la valutazione e la premialità del personale dirigente (approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 439 del 1 agosto 2000) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 233 del 28/12/2010).

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale nella misura prevista dal Piano esecutivo di gestione.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 396 del 28 dicembre 2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Fondo delle risorse decentrate	253.628,91
Residui anni precedenti	0
Totale	253.628,91

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

Il fondo è stato costituito con le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lettera a)	10.666,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c.1 lettera d)	478,65
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 3 (incremento posizioni dirigenziali)	194.297,50

La precedente voce "incremento posizioni" è stata inserita anche alla luce del parere ARAN DB 6 del 12 aprile 2002, relativamente alle posizioni dirigenziali attivate ex novo.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 1	2.600,00
CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 3	638,16
CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 1	5.720,00
CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 4	1.188,60
CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 1	2.392,00
CCNL 3/8/2010 art. 16 comma 4	2.353,38
CCNL 3/10/2010 art. 5 comma 1	3.055,00
CCNL 3/10/2010 art. 5 comma 4	2.024,47

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 26 comma 1 lettera e) CCNL 23/12/1999 (ICI)	10.000,00
Art. 26 comma 1 lettera e) CCNL 23/12/1999 (d Lvo 163 art. 92 comma 5)	20.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0

**CCNL 2212/1999 art. 32, c. 3 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione)**

In ragione dell'attivazione del servizio \_\_Avvio dell'impianto di pre-trattamento dei rifiuti, convertito in impianto di compostaggio, per la produzione di compost di qualità. Si tratta di impianto di natura industriale \_\_\_ è stata stanziata una somma di € \_\_15.000,00 \_\_, necessaria per \_\_\_l'adeguamento dell'indennità di posizione e risultato del dirigente\_\_\_\_\_

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione valori posizione (art. 1 comma 6 CCNL 2001)	-16.784,85
Totale riduzioni	-16.784,85

Il fondo riassuntivamente è costituito come segue:

Sezione 1	Risorse storiche consolidate	225.413,76
Sezione 2	Risorse variabili	45.000,00
Sezione 3	Decurtazioni	-16.784,85
	Fondo netto	253.628,91

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € \_\_190.653,50=\_\_ relative alla retribuzione di posizione in essere dei dirigenti in servizio

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	190.653,50
Totale	190.653,50

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI del 2000 (parte normativa), oppure sono effetto di disposizioni del CCNL.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € \_\_62.975,41\_\_, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di risultato	32.975,41
Art. 26 comma 1 lett. e) CCNL 1999 (ICI)	10.000,00
Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 1999 (D. Lvo 163)	20.000,00

### Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	190.653,50
Somme regolate dal contratto	62.975,41
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	253.628,91

### Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse ammontano a € \_\_225.413,76=\_\_ , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di posizione e risultato) ammontano a € \_\_223.628,91=\_\_ . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni di carriera

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	208.413,91	225.413,76	16.999,85
Risorse variabili al netto progettazioni	7.936,51	25.000,00	17.063,49
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale al netto di progettazioni e residui	216.556,42	250.413,76	33.857,34

Si precisa che nel 2014 la quota per ICI era pari ad € 7.993,51= e quella ex D.Lvo 163 di € 15.873,02=.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 315.18 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come era stato determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 12/1 del 16 gennaio 2015, n. 49/1 del 18 febbraio 2015, n. 75 del 23 marzo 2015 e n. 364 del 11 dicembre 2015, ed impegnato al capitolo 315.18 del bilancio 2015

**IL DIRIGENTE**  
dott. Giorgio Desogus