

COMUNE DI CARBONIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIRIGENZA 2017

Il giorno 29 dicembre 2017, alle ore 12,25 presso la sede di Piazza Roma, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione del Comune di Carbonia, ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali: CGIL PROVINCIALE

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale, assunto a tempo indeterminato, con qualifica dirigenziale.

Le OO.SS. danno atto che il fondo delle risorse decentrate, previsto dall'articolo 4 del CCNL 23 dicembre 1999 s.m.i. è costituito come segue:

Fondo delle risorse decentrate 2017

N.	Voce	2017
1	Art. 26, comma 1 lettera a) CCNL 1999	10.666,00
2	idem lettera d)	478,65
3	idem comma 2	0
4	Processi di riorganizzazione. Art. 26 comma 3	-
5	Incremento posizioni. Art. 26 comma 3	194.297,50
6	Art. 23 c. 1 CCNL 2006	2.600,00
7	Art. 23 c. 3 CCNL 06 (1,66 sal 01)	638,16
8	Art. 4 c. 1 CCNL 2007	5.720,00
9	Art. 4 c. 4 CCNL 07 (0,89\$ sal 03)	1.188,60
10	Art. 16 c. 1 CCNL 22/2/2010	2.392,00
11	Art. 16 c. 4 CCNL 3/8/10 ex art. 5 c.5 CCNL 3/8/10	2.353,38
12	Art. 5 c. 1 CCNL 3/10/2010	3.055,00
13	Art. 5 c. 4 CCNL 3/10/2010	2.024,47
14	Riduzione valori posizione. Art. 1, comma 6 CCNL 2001	16.784,85
15	Fondi ex leggi speciali. Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 99 (ICI)	10.000,00
16	Fondi ex leggi speciali. Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 1999 ((DI 163)	0
	TOTALE (Da n. 1 a n. 13- 14)+15+16+17	218.628,91
	Oneri su Totale	75.426,97
	TOTALE FONDO	294.055,88

Senza ICI e Progettazioni	208.628,91
---------------------------	------------

Le Parti - ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera g) del CCNL 23 dicembre 1999 - convengono quanto segue:



Art. 1
Utilizzo del fondo

Utilizzo del fondo - 2017	Senza oneri
Indennità di posizione	171.600,00
Indennità di risultato	37.028,91
Totale	208.628,91

Art. 2

Il presente contratto è sottoposto alla condizione che il collegio dei revisori esprima parere favorevole allo stesso.

FP CGIL



Maurizio Lascaris



Comune di Carbonia

Piazza Roma, 1
09013 CARBONIA
C.F. 81001610922

Verbale 53

**Parere sulla Contrattazione Collettiva
Decentrata Integrativa Dirigenza annualità 2017**

Il Collegio dei Revisori del suddetto Ente nelle persone dei Signori: Dott. Angelo Ursillo, Presidente; Dott.ssa Francesca Nocera e Rag. Matteo Sanna componenti,

Richiesta la formulazione del relativo parere sulla CCDI Dirigenza per il 2017

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2017

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti gli articoli 40 e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'articolo 55 del d.lgs. n. 150 del 2009;

Visto l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006;

Visto l'art. 8 del CCNL 11 aprile 2008;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Premesso

- 1) che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, Testo Unico sul Pubblico Impiego, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di

- contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, "Controlli in materia di contrattazione integrativa", prevede e disciplina la titolarità del controllo sia l'oggetto dello stesso, nonché l'iter di certificazione e la rilevazione del costo della contrattazione integrativa di tutte le pubbliche amministrazioni;
 - 3) che in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;
 - 4) che, come risulta dalla relazione illustrativa alla Preintesa del CCDI 2017 del 21/12/2017 del dirigente del servizio, il complesso delle risorse disponibili ammonta a euro 223.628,91, determinazioni n. 12 del 20/1/2017 e 42 del 17/2/2017, con la previsione di erogazione degli incentivi economici nel rispetto del CCNL di riferimento, in applicazione delle norme del DLGS 150/2009 e con la supervisione dell'OIV;
 - 5) che non si prevede l'erogazione di incentivazione a seguito di introduzione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione;
 - 6) che lo schema di preintesa non prevede progressioni di orizzontali;
 - 7) che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 315.e sub del bilancio;

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

Attesta

- a) che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL.
- b) I contratti integrativi rispettano i vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, che sono espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata
- c) I contratti integrativi rispettano i vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili da tutti i livelli contrattuali
- d) le disposizioni sul trattamento accessorio, secondo i già descritti criteri in relazione alla finalizzazione della contrattazione integrativa a merito e produttività rispetta la necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali

Carbonia 29/12/2017

Dott. Angelo Ursillo



Dott.ssa Francesca Nocera



Rag.re Matteo Sanna



Relazione illustrativa alla preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 2017

FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

COMUNE DI CARBONIA

(Provincia di Carbonia - Iglesias)

Contratto collettivo decentrato integrativo della dirigenza ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		21 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 1 gennaio – 31 dicembre 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente: Segretario Generale Componenti Dirigenti Servizio Personale : Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, _____ Firmatarie della preintesa: __CGIL e UIL_____
Soggetti destinatari		Dirigenti dell'Ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
adempimenti procedurali	Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
		È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? ___ in data ___ dicembre 2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, con deliberazione GM n. 110 del 20/6/2017 per il 2017 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si, con deliberazione GM n. 17 del 29/1/2015 per il triennio 2015-2017 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si . Ora il riferimento è al decreto legislativo 33/2013

<p>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, il 14 settembre 2017 in riferimento ai risultati del Piano 2016 (GM 151/2017)</p>
---	---	---

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 12 del 20/1/2017 e n. 42 del 17/2/2017

Articolo 2 Si stabilisce la destinazione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Indennità di posizione € 171.600,00=; Indennità di risultato € 37.028,91=

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non si determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le regole per la valutazione e la premialità del personale dirigente (approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 439 del 1 agosto 2000) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 233 del 28/12/2010).

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale nella misura prevista dal Piano esecutivo di gestione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. ___ del ___ gennaio 2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Fondo delle risorse decentrate	223.628,91
Residui anni precedenti	0
Totale	223.628,91

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo è stato costituito con le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lettera a)	10.666,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c.1 lettera d)	478,65
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 3 (incremento posizioni dirigenziali)	194.297,50

La precedente voce "incremento posizioni" è stata inserita anche alla luce del parere ARAN DB 6 del 12 aprile 2002, relativamente alle posizioni dirigenziali attivate ex novo.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 1	2.600,00
CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 3	638,16
CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 1	5.720,00
CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 4	1.188,60
CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 1	2.392,00
CCNL 3/8/2010 art. 16 comma 4	2.353,38

CCNL 3/10/2010 art. 5 comma 1	3.055,00
CCNL 3/10/2010 art. 5 comma 4	2.024,47

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 26 comma 1 lettera e) CCNL 23/12/1999 (ICI)	10.000,00
Art. 26 comma 1 lettera e) CCNL 23/12/1999 (d Lvo 163 art. 92 comma 5)	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0

CCNL 2212/1999 art. 32, c. 3 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione)

Zero

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione valori posizione (art. 1 comma 6 CCNL 2001)	-16.784,85
Totale riduzioni	-16.784,85

Il fondo riassuntivamente è costituito come segue:

Sezione 1	Risorse storiche consolidate	225.413,76
Sezione 2	Risorse variabili	10.000,00
Sezione 3	Decurtazioni	-16.784,85
	Fondo netto	218.628,91

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € __171.600,00=___ relative alla retribuzione di posizione in essere dei dirigenti in servizio

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	171.600,00
Totale	171.600,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI del 2000 (parte normativa), oppure sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _47.028,91_, così suddivise:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Indennità di risultato	37.028,91
Art. 26 comma 1 lett. e) CCNL 1999 (ICI)	10.000,00
Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 1999 (D. Lvo 163)	0

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	171.600,00
Somme regolate dal contratto	47.028,91
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	218.628,91

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse ammontano a € 218.628,91=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di posizione e risultato) ammontano a € 218.628,91=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni di carriera

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	208.628,91	208.628,91	0
Risorse variabili al netto progettazioni	10.000,00	10.000,00	0
Residui anni precedenti	0	0	0,00
Totale al netto di progettazioni e residui	218.628,91	218.628,91	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 315.18 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come era stato determinato dall'Amministrazione con determinazione n.12 del 20 gennaio 2017. E n. 42 del 17/2/2017 ed impegnato al capitolo 315.18 del bilancio 2017

Il fondo è costituito e utilizzato in maniera identica rispetto allo scorso anno, con la sola differenza che sono stati azzerati i compensi per progettazioni e RUP in quanto non erogabili, comunque, alla dirigenza
