



# CITTA' DI CARBONIA

Provincia del Sud Sardegna

**OGGETTO: contrattazione decentrata sull'utilizzo delle risorse decentrate – area dirigenti anno 2022.**

Il giorno 20 del mese di dicembre dell'anno 2022 con inizio alle ore 12.00, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, per la sottoscrizione dell'accordo di contrattazione decentrata per la ripartizione delle risorse decentrate – area dirigenti, anno 2022.

Risultano presenti:

**per la Delegazione di parte pubblica**

Dott.ssa Antonella Marcello – Presidente (videoconferenza)

Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco

**per la Delegazione di parte sindacale**

**C.G.I.L. F.P.** Zedde Giovanni

**C.I.S.L. – F.P.**

**U.I.L. F.P.L.**

**FEDIR SANITA'**

**DIREL:** Dott. Mariano Meloni (videoconferenza)

**DIRER**

**UNSCP**

**Rappresentanti RSU**

LE PARTI, COME SOPRA COSTITUITE

Richiamati:

- l'articolo 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il quale testualmente dispone che [...] «la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono», e che inoltre «le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate»;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 230 del 25.10.2022 di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa dei dirigenti;
- la determinazione dirigenziale del IV Settore n. 999 del 10.11.2022 di costituzione del fondo risorse decentrate dei dirigenti, anno 2022 pari a euro 225.625,97, di cui 10.000,00 ex art. 5 comma 2, lett. b), Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001

(risorse specificamente destinate a remunerare incentivi da accertamento IMU ICI di cui all'art. 1 comma 1091 della L. 145/2018);

- l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate -area dirigenti – per l'anno 2022, sottoscritto in data del 20.11.2022;
- il parere dei revisori dei conti (verbale 23/2022);
- la delibera di Giunta comunale n. 279 del 13.12.2022 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI per l'utilizzo delle risorse del fondo, anno 2022, dell'area della dirigenza;

VISTI:

- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro e in particolare il nuovo CCNL per l'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17.12.2020;
- il CCDI area della dirigenza 2021-2023, sottoscritto in data del 23.12.2021, e in particolare gli articoli 6 e 10, i quali testualmente recitano:

#### **Art.6**

##### **Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**

1. La disciplina del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è novellata, rispetto ai precedenti contratti, dall'Art. 57 del CCNL F.L. 2016-2018.
2. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.
3. In relazione agli obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere, di anno in anno, la quota percentuale destinata alla retribuzione di risultato secondo stabilito dal precedente comma 2, può essere variata, in sede di negoziazione annuale.
4. In caso di mancata erogazione in misura totale o parziale della indennità di risultato a seguito di valutazione negativa o tale da non consentire la intera erogazione di tale compenso, i risparmi non possono essere utilizzati per la retribuzione della dirigenza e costituiscono economie di bilancio, al pari dei risparmi realizzati per la decurtazione del trattamento economico accessorio in caso di malattia.

#### **Art.10**

##### **Incarichi dirigenziali ad interim**

1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, e secondo a quanto previsto all'Art. 58 comma 1 del CCNL F.L. 2016-2018, un importo che, con il presente CCDI, viene determinato nella misura del 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.
2. Nel caso di incarichi plurimi, l'importo è determinato nella misura del 25% della retribuzione di posizione prevista per ciascuna posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.
3. Nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza la retribuzione di risultato è integrata nella misura del 15% della retribuzione di posizione del dirigente interessato.

## CONCORDANO

1. La ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022, quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente IV Settore n. 999 del 10.11.2022 in euro 225.625,97 come segue:

<b>ANNO 2022</b>	
INDENNITA' DI POSIZIONE	181.443,54
INDENNITA' DI RISULTATO (15% FONDO)	32.343,90
INDENNITA' INTERIM STAFF (15% ind posizione)	1.838,54
<b>totale</b>	<b>215.625,97</b>
(risorse specificamente destinate a remunerare incentivi da accertamento IMU ICI di cui all'art. 1 comma 1091 della L. 145/2018)	10.000,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>225.625,97</b>

### per la Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Antonella Marcello – Presidente (videoconferenza)

Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco

### per la Delegazione di parte sindacale

**C.G.I.L. F.P.** Zedde Giovanni

**C.I.S.L. – F.P.**

**U.I.L. F.P.L.**

**FEDIR SANITA'**

**DIREL:** Dott. Mariano Meloni (videoconferenza)

**DIRER**

**UNSCP**

**Rappresentanti RSU**

- **Rappresentanti RSU**