

## Relazione illustrativa al Fondo Decentrato Integrativo del 2019

---

<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

---

# COMUNE DI CARBONIA

(Provincia del Sud Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo della dirigenza ai sensi dell'art. 4, del CCNL 23/12/1999, che si intende approvare ex articolo 4, comma 4 del CCNL del comparto dirigenza del 23/4/1999, relativo all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		___ dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 1 gennaio – 31 dicembre 2019
Composizione della delegazione trattante		
Soggetti destinatari		Dirigenti dell'Ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>si in data 24 dicembre 2019</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si, con deliberazione GM n. 130 del 8/7/2019 per il triennio 2019-2021</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Si, con deliberazione GM n. 22 del 7/2/2019 per il triennio 2019-2021</b>
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si . Ora il riferimento è al decreto legislativo 33/2013</b>		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si, il 22/5/2019 (prot. n. 25702) in riferimento ai risultati del Piano 2018 (GM 136/2018)</b>

Si precisa che il fondo è costituito e utilizzato esattamente come lo scorso anno

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 34 del 17/1/2019

Articolo 2 Si stabilisce la destinazione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Indennità di posizione € 171.600,00=; Indennità di risultato € 37.028,91=

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non si determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le regole per la valutazione e la premialità del personale dirigente (approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 439 del 1 agosto 2000) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 233 del 28/12/2010).

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale nella misura prevista dal Piano esecutivo di gestione.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 17 del 24 gennaio 2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Fondo delle risorse decentrate	223.628,91
Residui anni precedenti	0
Totale	223.628,91

## **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### **Risorse storiche consolidate**

Il fondo è stato costituito con le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lettera a)	10.666,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c.1 lettera d)	478,65
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 3 (incremento posizioni dirigenziali)	194.297,50

La precedente voce “incremento posizioni” è stata inserita anche alla luce del parere ARAN DB 6 del 12 aprile 2002, relativamente alle posizioni dirigenziali attivate ex novo.

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 1	2.600,00
CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 3	638,16
CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 1	5.720,00
CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 4	1.188,60
CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 1	2.392,00
CCNL 3/8/2010 art. 16 comma 4	2.353,38
CCNL 3/10/2010 art. 5 comma 1	3.055,00
CCNL 3/10/2010 art. 5 comma 4	2.024,47

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 26 comma 1 lettera e) CCNL 23/12/1999 (ICI)	10.000,00
Art. 26 comma 1 lettera e) CCNL 23/12/1999 (d Lvo 163 art. 92 comma 5)	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0

## **CCNL 2212/1999 art. 32, c. 3 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione)**

Zero

## **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione valori posizione (art. 1 comma 6 CCNL 2001)	<b>-16.784,85</b>
Totale riduzioni	<b>-16.784,85</b>

Il fondo riassuntivamente è costituito come segue:

Sezione 1	Risorse storiche consolidate	225.413,76
-----------	------------------------------	------------

Sezione 2	Risorse variabili	10.000,00
Sezione 3	Decurtazioni	-16.784,85
	Fondo netto	218.628,91

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € \_\_171.600,00=\_\_\_ relative alla retribuzione di posizione in essere dei dirigenti in servizio

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	171.600,00
Totale	171.600,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI del 2000 (parte normativa), oppure sono effetto di disposizioni del CCNL.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € \_47.028,91\_, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di risultato	37.028,91
Art. 26 comma 1 lett. e) CCNL 1999 (ICI)	10.000,00
Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 1999 (D. Lvo 163)	0

### Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	171.600,00
Somme regolate dal contratto	47.028,91
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	218.628,91

### Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse ammontano a € \_\_218.628,91=\_\_\_, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di posizione e risultato) ammontano a € \_218.628,91=\_. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) non sussistono per la dirigenza

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni di carriera

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	208.628,91	208.628,91	0
Risorse variabili al netto progettazioni	10.000,00	10.000,00	0
Residui anni precedenti	0	0	0,00
Totale al netto di progettazioni e residui	218.628,91	218.628,91	0

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 315.18 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come era stato determinato dall'Amministrazione con determinazione n.34 del 17 gennaio 2019. ed impegnato al capitolo 315.18 del bilancio 2019

**Si sottolinea che:**

**Il fondo è costituito e utilizzato in maniera identica rispetto allo scorso anno.**

---