

**COMUNE DI CARBONIA**  
 Settore Affari generali e Personale  
 Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

**LEGGE 18 GIUGNO 2009 N. 69, ART. 21**

**Pubblicazione dei tassi di assenza e di presenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale**

**In adempimento alle disposizioni dell'art. 21 L. 69/2009, pubblichiamo le percentuali di assenza e di presenza del personale, con l'avvertenza che nei giorni di assenza, per espressa richiesta ministeriale, sono stati inseriti anche i giorni di congedo obbligatorio (ad esempio per maternità) e le ferie che rappresentano non soltanto un diritto dei lavoratori, ma un obbligo di legge, che deve essere necessariamente rispettato dalle Amministrazioni e dai lavoratori.**

**DATI RELATIVI AL MESE DI FEBBRAIO 2012**

SERVIZI	DIP.	GG/LAV	FERIE		MALATTIA		INFORTUNIO		PERMESSI		CONG. OBBL		TOTALE %	
			GG.	%	GG.	%	GG.	%	GG.	%	GG.	%	ASSENZE	PRESENZE
AFFARI GENERALI, AMMINISTRATIVI, DEL PERSONALE, DEMOGRAFICI	<b>36</b>	<b>756</b>	31	<b>4,10</b>	32	<b>4,23</b>	0	<b>0</b>	12	<b>1,59</b>	0	<b>0</b>	<b>9,92</b>	<b>90,08</b>
SERVIZI TECNICI, URBANISTICI, AMBIENTE, LAVORI PUBBLICI, IMPIANTI TECNOLOGICI E GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>26</b>	<b>546</b>	15,0	<b>2,75</b>	34	<b>6,23</b>	13	<b>2,38</b>	5	<b>0,92</b>	0	<b>0,00</b>	<b>12,27</b>	<b>87,73</b>
AFFARI FINANZIARI, CONTABILI, DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E DEL PATRIMONIO	<b>21</b>	<b>441</b>	14	<b>3,17</b>	17,0	<b>3,85</b>	0	<b>0,00</b>	5	<b>1,13</b>	0	<b>0,00</b>	<b>8,16</b>	<b>91,84</b>
AFFARI SOCIALI, APPALTI, CONTRATTI, GESTIONE RETI DI PUBBLICA UTILITA'	<b>25</b>	<b>525</b>	18	<b>3,43</b>	27	<b>5,14</b>	0	<b>0,00</b>	23,5	<b>4,48</b>	0	<b>0,00</b>	<b>13,05</b>	<b>86,95</b>
SCUOLA, CULTURA, SPORT E SPETTACOLO, CIRCOSCRIZIONI	<b>20</b>	<b>420</b>	22,5	<b>5,36</b>	44	<b>10,48</b>	0	<b>0,00</b>	1	<b>0,24</b>	0	<b>0</b>	<b>16,07</b>	<b>83,93</b>
VIGILANZA E CUSTODIA	<b>27</b>	<b>567</b>	35	<b>6,17</b>	48	<b>8,47</b>	21	<b>3,70</b>	23	<b>4,06</b>	0	<b>0,00</b>	<b>22,40</b>	<b>77,60</b>
TOTALE ENTE	<b>155</b>	<b>3255</b>	135,5	<b>4,16</b>	202	<b>6,21</b>	34	<b>1,04</b>	69,5	<b>2,14</b>	0	<b>0,00</b>	<b>13,55</b>	<b>86,45</b>